

Kleingruppen-Workshop	
Führen und Coachen im Qualitäts-Prozess Mitarbeiterbefähigung die zentrale Aufgabe	
<p>Sich im harten Wettbewerb zu befinden und als Unternehmen zu überleben, erfordert mit dem Produkt bzw. dem Service qualitativ besser als der Wettbewerb zu sein.</p> <p>Wobei sowohl die Prozesse, als auch die Produkte ein Abbild der Fähigkeiten und Kenntnisse der Mitarbeiter sind. Daher ist die kontinuierliche Mitarbeiterbefähigung die zentrale Führungsaufgabe eines Unternehmens von Weltklasse, da der Vorsprung zum Wettbewerb rasant schwindet.</p> <p>Die Überlebensfähigkeit resultiert dabei weniger aus dem „richtigen“ Wissen, sondern eher aus der Fähigkeit, durch Adaption, durch Fehler und gewonnener Erkenntnis sich schnell an die kontextbezogene Situation anzupassen.</p> <p>Wie Sie und Ihre Mitarbeiter mit ihren Fähigkeiten, Wissen und Motivation zum Erfolg des Unternehmens beitragen können und damit den Unternehmenswert nachhaltig steigern, erfahren Sie in diesem Workshop.</p>	
Nutzen:	<ul style="list-style-type: none"> • Hohe Akzeptanz bei den Mitarbeitern • Stabilität und Kontrolle im Prozess • Systematische Nachhaltigkeit
Inhalte:	<ul style="list-style-type: none"> • Der Träumer braucht Raum • Herausforderungen definieren und umsetzen • Wie arbeitet man mit PDCA auf einen Zielzustand hin? • Lösung des Problems mit dem Umgang von Problemen • Innovation bedingt Vertrauen und Respekt • Sinnesspezifische Kommunikation • Das Spiel Black Belt und Coach
Methoden:	Balastfreie Theorie zum jeweiligen Thema, Praxisbeispiele, Übungen mit Videofeedback
Tagesseminar:	2 Tage jeweils 09:00 - 16:30 Uhr (2 * 8 SE) *) *) 1 Seminareinheit (SE) = 45 Minuten
Termin und Ort:	Gern bieten wir Ihnen diesen Workshop nach Absprache auch als Einzeltraining/Inhouse-Training an. Nehmen Sie einfach Kontakt auf.
Kosten:	Die Kosten ergeben sich aus Ihrem tatsächlichen Bedarf.
Teilnehmerzahl:	max. 6 Teilnehmer
Hinweis:	Sowohl die Seminarinhalte als auch der zeitliche Verlauf sind als Vorschlag zu verstehen.